

THE FUTURE OF WORK

В отчете «Future of Work» (Будущее работы), исследование для которого и подготовку осуществила компания Agur, изучается то, как нашу работу будут формировать технологии, причем на основе сотрудничества и устойчивости.

65% работников ожидают, что работодатели будут играть жизненно важную роль в решении социальных проблем, таких как изменение климата и неравенство



28% согласились бы на 10%-е сокращение заработной платы, чтобы трудиться у работодателя, стремящегося помочь в решении социальных проблем

74% считают, что по мере того, как благодаря технологиям совершенствуются и автоматизируются задачи, работодателям необходимо расширять возможности работников для выравнивания баланса между работой и личной жизнью



Тем не менее работники по-прежнему скептически относятся к намерениям своих работодателей.

65% считают, что работодатели будут использовать автоматизированные технологии в целях увеличения прибыли и сокращения рабочих мест

Учитывая это, **63%** хотят, чтобы работодатели использовали выгоды от технологий автоматизации и реинвестировали их в людские ресурсы и сообщество



Сотрудничество

является ключом к решению больших проблем, с которыми мы сталкиваемся в современном обществе. Те работодатели, которые используют преимущества технологий как силу добра, будут процветать и привлекать наилучшие таланты.